

REGIONE SICILIA
Azienda Ospedaliera
di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione
"GARIBALDI"
Catania

DELIBERAZIONE N. 693 del 17 MAG. 2022

Oggetto: Determinazione fondi contrattuali anno 2021 area dirigenza sanitaria ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019

Proposta N° _____ del _____

STRUTTURA PROPONENTE

L'istruttore

Il Responsabile del Procedimento
(artt. 5 - 6 L. 241/90)

Il Capo Settore

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Giovanni Annino

Registrazione Contabile

Budget Anno 2021 Conto FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DELLI INCARICHI Importo 11.390.440,92 Aut.

Budget Anno 2021 Conto FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DI RISULTATO Importo 1.515.620,72 Aut.

~~Anno~~ 2021 FONDO PER LA RETRIBUZIONE
DELLE CONDIZIONI Importo 2.200.428,50
DI LAUDRO

NULLA OSTA, in quanto conforme alle norme di contabilità

Il Dirigente Responsabile
Settore Economico Finanziario e Patrimoniale
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

il Direttore Generale, dott. Fabrizio De Nicola,

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 196 del 04.04.2019,

con l'assistenza del Segretario, dott. _____ ha adottato la seguente
Deliberazione

Dott.ssa Maria Antonietta Li Calzi

Premesso che il CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza sanitaria (dirigenza medico-sanitaria) disciplina, agli artt. da 94 a 96 le modalità di costituzione dei fondi contrattuali: “Fondo per la retribuzione degli incarichi” (art. 94), “Fondo per la retribuzione di risultato” (art. 95) e “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” (art. 96), prevedendone le modalità di quantificazione e di trasposizione, al loro interno, dei precedenti fondi;

Atteso che, al fine di assicurare la corretta gestione contabile ed amministrativa dei predetti fondi contrattuali l’Azienda procede, con cadenza annuale, alla formale quantificazione degli stessi, nell’osservanza della normativa di riferimento come contenuta nei contratti collettivi nazionali di lavoro nonché nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;

Richiamati, in particolare:

- l’art. 94 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione degli incarichi;
- l’art. 95 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione di risultato;
- l’art. 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria che detta le modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la retribuzione delle indennità e degli emolumenti correlati alle condizioni di lavoro
- l’art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, dove è previsto che *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’art. 1, comma 236, della Legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (omissis)”*;

Precisato che, in ogni caso, la determinazione dei fondi di cui agli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, complessivamente, nel rispetto dell’art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017;

Richiamati:

- ❑ l’art. 11 della Legge 12/2019, di conversione del Decreto Legge 4/2019, dove si precisa tuttavia che: *“il limite di cui all’art. 23, comma 2 del decreto 25 maggio 2017, n. 75, non*

opera con riferimento a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e degli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico; b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le prestazioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato art. 23”;

- l'art. 1 commi 435 e 435 bis della legge 27 dicembre 2017, n. 205, dove si precisa che: *“Al fine di valorizzare il servizio e la presenza presso le strutture del Servizio sanitario nazionale del personale della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria e di attenuare gli effetti finanziari correlati alla disposizione di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, con riferimento alla retribuzione individuale di anzianità, il livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato è incrementato di 30 milioni di euro per l'anno 2019, di 35 milioni di euro per l'anno 2020, di 40 milioni di euro per l'anno 2021, di 43 milioni di euro per l'anno 2022, di 55 milioni di euro per l'anno 2023, di 68 milioni di euro per l'anno 2024, di 80 milioni di euro per l'anno 2025 e di 86 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Le risorse di cui al primo periodo sono destinate a incrementare i Fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria e veterinaria.”* (comma 435) e che: *“Per le medesime finalità di cui al comma 435, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le risorse relative ai fondi contrattuali per il trattamento economico accessorio della dirigenza medica, sanitaria, veterinaria e delle professioni sanitarie sono incrementate di 14 milioni di euro per ciascuno degli anni dal 2020 al 2025 e di 18 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2026. Agli oneri derivanti dal presente comma si provvede nell'ambito delle risorse del Finanziamento sanitario nazionale, senza ulteriori oneri a carico della finanza pubblica, fermo restando il rispetto del limite relativo all'incremento della spesa di personale di cui al secondo periodo, del comma 1 dell'articolo 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60.»*

Preso atto, altresì, del principio di diritto enunciato dalla Corte dei Conti, sezione Autonomie, nell'atto di orientamento n. 19/SEZAUT/2018/QMIG del 9/10/2018, che in materia di fondi e vincoli di spesa chiarisce che le risorse finanziarie definite a livello nazionale dai contratti collettivi e previsti nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, al limite stabilito dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Che tale principio trova in particolare attuazione con riferimento incrementi contrattuali previsti nel nuovo CCNL per l'area della dirigenza sanitaria, determinati già a valere sui fondi contrattuali anno 2019 e, precisamente:

- a) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 94 c. 3 lett.a);
- b) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 95 c. 3 lett.a);
- c) incremento di un importo, su base annua, pari ad € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31 dicembre 2015 (art. 95 c. 3 lett.a).

Richiamato l'art. 11 comma 1 del D.L. 30 aprile 2019, n. 35, convertito in Legge 25 giugno 2019, n. 60 il quale prevede che: *“1. A decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191. I predetti valori sono incrementati annualmente, a livello regionale, di un importo pari al 5 per cento dell'incremento del Fondo sanitario regionale rispetto all'esercizio precedente. Tale importo include le risorse per il trattamento accessorio del personale, il cui limite, definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Dall'anno 2021, il predetto incremento di spesa del 5 per cento è subordinato all'adozione di una metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio sanitario nazionale, in coerenza con quanto stabilito dal decreto ministeriale 2 aprile 2015, n. 70, e con l'articolo 1, comma 516, lettera c), della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

Vista la Circolare prot. 179877 del 1° settembre 2020, attraverso la quale il Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato esplicita la metodologia attuativa dell'art. 11 c.1 del D.L. 35/2019.

Visto il seguente prospetto di determinazione delle poste correttive dei fondi contrattuali anno 2021 per l'area della dirigenza medico-sanitaria per effetto dell'applicazione dell'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, elaborato nel rigoroso rispetto delle indicazioni contenute nella circolare Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato testé richiamata:

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA MEDICA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
A detrarre (B)	- € - €	- € - € - € - €	- € - € - €
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	509,350	509,350	509,350
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C/D)	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €

MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018

DIRIGENZA SANITARIA

FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
A detrarre (B)	- € - €	- € - € - € - €	- € - € - €
Quota di fondo utile al calcolo del valore medio pro-capite C=(A-B)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Nr dipendenti anno 2018 (D)	28,020	28,020	28,020
Valore medio pro-capite anno 2018 (E = C/D)	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €

AZIENDA

190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



**DETERMINAZIONE VALORI DI INCREMENTO DEI FONDI
DIRIGENZA MEDICA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	10.321.200,50 €	1.901.169,65 €	1.967.049,56 €
Valore medio pro-capite anno 2018	20.263,47 €	3.732,54 €	3.861,88 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	509,35	509,35	509,35
Nr dipendenti anno 2021 (nr. cedolini o FTE)	483,72	483,72	483,72
Incremento fondi anno 2021	519.352,84 €	95.665,02 €	98.980,03 €
Incremento fondi anno 2021 (Rispetto al fondo anno 2018 - garanzia fondi anno 2016)	- €	- €	- €

AZIENDA

190.922 - ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

Art. 11 comma 11 D.L. 35/2019 convertito con Legge 60/2019 ("Decreto Calabria")

Circolare Ragioneria Generale dello Stato 179877 del 1° settembre 2020

Indicazioni conferenza delle Regioni e delle Provincie Autonome 20/186/CR4ter/C7



**MODALITA' DI DETERMINAZIONE DEL VALORE MEDIO PRO-CAPITE ANNO 2018
DIRIGENZA SANITARIA - FONDI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO**

	Fondo retribuzione di posizione (art. 94)	Fondo di risultato (art. 95)	Fondo condizioni di lavoro (art. 96)
Fondi 2018 (A)	233.733,30 €	111.299,04 €	57.169,05 €
Valore medio pro-capite anno 2018	8.341,66 €	3.972,13 €	2.040,29 €
Nr dipendenti anno 2018 (nr. cedolini o FTE)	28,02	28,02	28,02
Nr dipendenti anno 2021 (nr. cedolini o FTE)	30,92	30,92	30,92
Incremento fondi anno 2021	24.190,81 €	11.519,17 €	5.916,85 €

Richiamate:

- la deliberazione del Direttore Generale n. 1019 del 29 dicembre 2016 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2016;
- la deliberazione del Commissario n. 376 del 9 aprile 2018, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2017;

- la deliberazione del Direttore Generale n. 63 del 13 maggio 2019 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2018 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa;
- la deliberazione del Direttore Generale n. 472 del 25 maggio 2020 di determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 per il personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa.
- la deliberazione del Direttore Generale n. 681 del 16 giugno 2021, di determinazione dei fondi contrattuali anno 2020 per il personale dell'area della dirigenza medico-sanitaria.

Ritenuto, per quanto sopra rappresentato di dover procedere alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2021, ai sensi degli artt. da 94 a 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale del comparto sanità, come da prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, quantificati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 e dell'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017;

Su proposta tecnico-contabile del Direttore Amministrativo che con la sottoscrizione del presente atto ne attesta la legittimità nonché la correttezza formale e sostanziale;

Con il parere favorevole del Direttore Amministrativo e Sanitario;

DELIBERA

Per i motivi esposti in premessa, che qui vanno intesi ripetuti e trascritti:

Determinare i fondi contrattuali per l'anno 2021, ai sensi degli artt. 94, 95 e 96 del CCNL 19 dicembre 2019 per il personale della dirigenza medico-sanitaria, negli importi di seguito riportati, come dettagliatamente specificati nei prospetti contabili allegati al presente provvedimento per costituirne parte integrante, determinati nel rispetto del vincolo e limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, con la eccezione delle risorse finanziarie definite a livello nazionale dal contratto collettivo di riferimento e previste nei quadri di finanza pubblica nonché dell'eventuale applicazione di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. 35/2019, convertito in legge 60/2019 nonché dall' art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017:

Fondo anno 2021 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” – art. 94 Euro 11.390.440,90

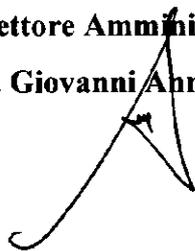
Fondo anno 2021 “Fondo per la retribuzione di risultato” – art. 95 Euro 1.515.620,72

Fondo anno 2021 “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – art. 96 Euro 2.200.428,50

Trasmettere copia del presente provvedimento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento, al Collegio Sindacale dell'ARNAS.

Stante la necessità di definire gli adempimenti connessi alla approvazione del bilancio 2021, munire la presente deliberazione della clausola di immediata esecutività.

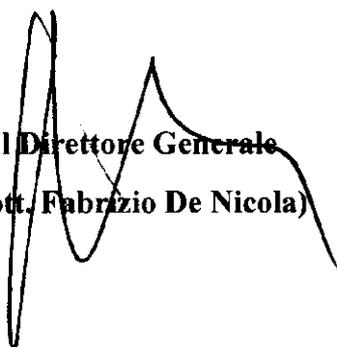
Il Direttore Amministrativo
(dott. Giovanni Annino)



Il Direttore Sanitario
(dr. Giuseppe Giannanco)



Il Direttore Generale
(dott. Fabrizio De Nicola)



Il Segretario

Dot. ssa Maria Antonietta Li Calzi


Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

_____ e ritirata il giorno _____

L'addetto alla pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal _____
al _____ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito dall'art. 53 L.R. n.
30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania _____

Il Direttore Amministrativo

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il _____ Prot. n. _____

Notificata al Collegio Sindacale il _____ Prot. n. _____

La presente deliberazione è esecutiva:

- immediatamente
- perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione
- a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:
 - a. nota di approvazione prot. n. _____ del _____
 - b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE



ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

DIRIGENZA MEDICO-SANITARIA. FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI (art. 94)

FONDO ANNO 2021

DESCRIZIONE	Importo
a) Risorse - consolidate per l'anno 2018 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento economico ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 9 CCNL 6.5.2010, area medico-veterinaria	10.321.200,50 €
b) Risorse - consolidate per l'anno 2018 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ed indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58 c. 4 CCNL 5/12/1996, art. 8 c. 6 CCNL 17/10/2008 ed art. 8 CCNL 6.5.2010, area della dirigenza sanitaria (1)	233.733,30 €
c) Importo annuo di € 248,30, a valere dal 1° gennaio 2019, per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla dirigenza medica ed in servizio alla data del 31/12/2015 (494 unità)	122.660,20 €
d) Importo annuo di € 248,30, a valere dal 1° gennaio 2019, per le unità di personale destinatarie del CCNL con riferimento alla Dirigenza sanitaria ed in servizio alla data del 31/12/2015 (30 unità)	7.449,00 €
e) Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali che non saranno più corrisposti al personale, afferente l'intera area contrattuale, cessato dal servizio a decorrere dal 2020 e, pertanto, a partire dal 2021 in quanto dette risorse confluiscono per intero ed in ragione d'anno nell'anno successivo alla cessazione (art. 94 comma 3 lett. b)	36.592,14 €
f) Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
g) Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
h) Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
i) Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	- €
l) Somme trasferite dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art. 95 nella misura massima del 30% delle risorse fisse afferenti al medesimo fondo	644.614,95 €
m) TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021 = a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)+h)+i) +l)	11.366.250,09 €
n) Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
o) TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021 rideterminato = m)-n)	11.366.250,09 €
p) Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA MEDICA - Vedi prospetto allegato	- €
q) Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA SANITARIA - Vedi prospetto allegato	24.190,81 €
r) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ANNO 2021 = o) + p) + q)	11.390.440,90 €

(1) Con riferimento alla sola area della Dirigenza sanitaria e delle professioni infermieristiche e, pertanto, al netto di quelle destinate alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa



ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

DIRIGENZA MEDICOSANITARIA - FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 95) FONDO ANNO 2021

DESCRIZIONE	Importo
a) Risorse - consolidate per l'anno 2018 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL 6.5.2010 - Quote relative alla DIRIGENZA MEDICA	1.901.169,65 €
b) Risorse - consolidate per l'anno 2018 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 8 c. 6 CCNL 17/10/2008 ed art. 10 CCNL 6.5.2010 - Quote relative alla DIRIGENZA SANITARIA (1)	111.299,07 €
c) Importo annuo di € 162,50 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla sola Dirigenza medica, in servizio alla data del 31/12/2015 - 494 unità	80.275,00 €
d) Importo annuo di € 162,50 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla Dirigenza sanitaria ed in servizio alla data del 31/12/2015 - 30 unità	4.875,00 €
e) Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
f) Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
g) Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
h) Importo corrispondente alla Retribuzione Individuale di Anzianità ed agli assegni personali del personale cessato dal servizio nel corso del 2021, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di Tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg.	51.097,77 €
i) Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997	- €
l) Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4,5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011 n. 98	- €
m) Delle eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	- €
n) Eventuale trasferimento stabile di risorse (in misura non superiore al 30% dei punti da a) fino a f) al fondo di cui all'art. 94	644.614,95 €
o) TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 = a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)+h)+i)+l)+m)-n)	1.504.101,54 €
p) Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
q) TOTALE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 rideterminato = o)-p)	1.504.101,54 €
r) Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA MEDICA - Vedi prospetto allegato	- €
s) Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA SANITARIA - Vedi prospetto allegato	11.519,17 €
t) FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 = q) + r) + s) + t)	1.515.620,72 €

(1) Con riferimento alla sola area della Dirigenza sanitaria e delle professioni infermieristiche e, pertanto, al netto di quelle destinate alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa



ARNAS "GARIBALDI" - CATANIA

DIRIGENZA MEDICO-SANITARIA . FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO (art. 96)

ANNO 2021

DESCRIZIONE		Importo
a)	Risorse - consolidate per l'anno 2019 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 10 del CCNL 6.5.2010 - Quote relative alla DIRIGENZA MEDICA	1.967.046,56 €
b)	Risorse - consolidate per l'anno 2019 e certificate dal Collegio Sindacale - del "Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 8 comma 6 del CCNL 17/10/2008 - Quote relative alla DIRIGENZA SANITARIA	57.165,09 €
c)	Importo annuo di € 325,00 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL, con riferimento alla sola Dirigenza medica, in servizio alla data del 31 dicembre 2015 - 494 unità	160.550,00 €
d)	Importo annuo di € 325,00 - a valere dal 1° gennaio 2019 - per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31 dicembre 2015, con riferimento alla sola Dirigenza Sanitaria - 30 unità	9.750,00 €
e)	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile della dotazione organica del personale, tenuto conto di quanto definito in sede di confronto regionale di cui all'art. 6 del CCNL (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
f)	Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'eventuale incremento delle dotazioni organiche (nel rispetto delle linee guida regionali)	- €
g)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 1 comma 435 della Legge n. 205/2017 a seguito di riparto regionali (confronto regionale e linee guida regionali) (2)	- €
h)	Risorse che saranno destinate, a decorrere dal 2020, a finanziare l'incremento di servizi, anche ad invarianza delle dotazioni organiche (nel rispetto dei vincoli imposti dai piani di rientro)	- €
i)	Eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del fondo	- €
l)	Eventuale trasferimento temporaneo di risorse dal fondo per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 96 c. 4 lett. c). Tali risorse ritornano, l'anno successivo, sul fondo di provenienza	- €
m)	TOTALE FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021 = a)+b)+c)+d)+e)+f)+g)+h)+i)-l)	2.194.511,65 €
n)	Eventuale decurtazione art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017	- €
o)	TOTALE FONDO PER LE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021 rideterminato = m) - n)	2.194.511,65 €
p)	Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA MEDICA - Vedi prospetto allegato	- €
q)	Incremento - anno 2021 - in applicazione art. 11 D.L. 35/2019 (incremento nuove assunzioni di personale calcolato con riferimento al valore medio pro-capite anno 2018) DIRIGENZA SANITARIA - Vedi prospetto allegato	5.916,85 €
r)	FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ANNO 2021 = o) + p) + q)	2.200.428,50 €

(1) Con riferimento alla sola area della Dirigenza sanitaria e delle professioni infermieristiche e, pertanto, al netto di quelle destinate alla dirigenza professionale, tecnica ed amministrativa